



SPDL

SIEMENS PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

**Für alle,
die mehr wollen.**

siemens.at/spdl/jobs



HR-Generalist:in im Produktionsumfeld

8410 Wildon, Job-ID: s29afnwh, #Personalwesen #Mitarbeiterbetreuung

Bei SIEMENS Personaldienstleistungen (SPDL), einer Tochtergesellschaft der Siemens AG Österreich, erwartet Sie ein spannendes Arbeitsumfeld mit über 25 Jahren Erfahrung. Wir bieten anspruchsvolle Aufgaben innerhalb der vielfältigen Siemens-Gruppe sowie bei unseren namhaften Kund:innen in ganz Österreich. Wir glauben an faire Chancen, kulturelle Vielfalt und gemeinsame Erfolge.

Wir suchen zur Direktanstellung ab 01.01.2027 eine:n **HR-Generalist:in** im Ausmaß von 32–40 Wochenstunden für ein erfolgreiches Unternehmen der Recyclingindustrie in Wildon, das Teil eines weltweit tätigen Konzerns ist.

In dieser Rolle übernehmen Sie ein breites Spektrum operativer HR-Themen in einem Produktionsumfeld mit rund 80 Beschäftigten. Sie arbeiten nah an Mitarbeitenden und Führungskräften vor Ort, sind in professionelle Konzernstrukturen eingebunden und gestalten verlässliche, praxisnahe HR-Prozesse aktiv mit.

Ihre Aufgaben

- Sie sind zentrale HR-Ansprechperson am Standort und beraten Mitarbeitende sowie Führungskräfte in personalrelevanten, arbeitsrechtlichen und organisatorischen Fragestellungen entlang des gesamten Employee Lifecycles.
- In Zusammenarbeit mit der externen Personalverrechnung stellen Sie reibungslose Abläufe sicher und unterstützen bei abrechnungsrelevanten Fragestellungen sowie in der Zeitwirtschaft.
- Sie betreuen HR-Systeme, Personaldokumentation und Bescheinigungswesen und sorgen für strukturierte, verlässliche administrative HR-Prozesse.
- Sie gestalten den Recruiting-Prozess aktiv mit: von der Abstimmung des Bedarfs über die Ausschreibung und das Bewerbermanagement bis hin zur Interviewbegleitung und Koordination externer Personaldienstleister.
- Sie erkennen Optimierungspotenziale und wirken an der Digitalisierung, Standardisierung und Weiterentwicklung von HR- & Administrationsprozessen mit.
- Sie arbeiten konstruktiv mit dem Betriebsrat zusammen und unterstützen bei der Umsetzung personalrelevanter Maßnahmen.

Ihre Qualifikation

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung; idealerweise ergänzt durch eine Weiterbildung oder Spezialisierung im HR-Bereich
- Erfahrung in einer generalistischen HR-Funktion, vorzugsweise in einem Produktions-, Industrie- oder technischen Umfeld; Erfahrung im Recruiting oder in der Zusammenarbeit mit externen Personaldienstleistern ist von Vorteil
- Gute Kenntnisse im österreichischen Arbeitsrecht sowie ein solides Verständnis für kollektivvertragliche und personaladministrative Fragestellungen
- Erfahrung in der Betreuung von Mitarbeitenden und Führungskräften sowie Freude daran, als verlässliche Ansprechperson am Standort zu agieren
- Praktische Erfahrung in HR-Administration, HR-Systemen und idealerweise Zeitwirtschaft; Erfahrung in der Zusammenarbeit mit externer Personalverrechnung erleichtert den Einstieg
- Strukturierte, genaue und lösungsorientierte Arbeitsweise sowie die Bereitschaft, operative Themen ebenso zuverlässig zu übernehmen wie konzeptionelle Verbesserungen mitzugestalten
- Kommunikationsstärke, Hands-on-Mentalität und ein professioneller Umgang mit unterschiedlichen

- Sie arbeiten eng mit der Standortleitung zusammen, bringen HR-Themen in operative Abstimmungen ein und fungieren zugleich als Schnittstelle zur HR-Organisation des Konzerns.

Ihre Perspektive

Je nach Qualifikation und Berufserfahrung ist für diese Position ein Bruttomonatsgehalt ab EUR 3.575,00 auf Vollzeitbasis vorgesehen. Das tatsächliche Gehalt legen wir im Rahmen eines persönlichen Gesprächs fest; eine marktkonforme Überzahlung ist abhängig von Ihrer Erfahrung und Qualifikation möglich.

Sie erwartet eine vielseitige HR-Rolle mit hoher Nähe zum operativen Geschäft, klaren Strukturen und der Möglichkeit, HR-Prozesse am Standort aktiv weiterzuentwickeln.

Unser Kunde lebt Chancengleichheit und freut sich über Bewerbungen aller qualifizierten Personen – unabhängig von Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Herkunft, Religion, Beeinträchtigung oder anderen persönlichen Merkmalen. Entscheidend sind Ihre Persönlichkeit, Ihr Engagement und Ihre fachlichen Kompetenzen.

Ihre Vorteile



Benefits



Parkplatz



Weiterbildung

Zielgruppen – von Produktionsmitarbeitenden bis zur Konzern-HR

- Sehr gute Deutschkenntnisse sowie die Bereitschaft und Fähigkeit, Englisch im internationalen Austausch anzuwenden bzw. weiter auszubauen

Wie bewerbe ich mich?

Wenn Sie Interesse an dieser vielseitigen HR-Rolle haben, freuen wir uns auf Ihre Online-Bewerbung über unser System!

Kontakt: Jutta Klein

E-Mail: Jutta-Maria.Klein@siemens.com